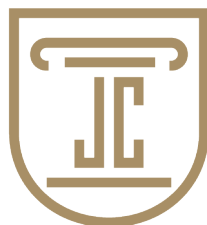


"ESTAMOS ONDE PRECISAREM DE NÓS"



UNIVERSIDADE
CATÓLICA DE ANGOLA
Faculdade de Ciências Humanas



JURISLAB
CONSULTING

TERMOS DE REFERÊNCIA SOBRE

**PÓS-GRADUAÇÃO PROFISSIONAL EM GESTÃO
DE RECURSOS HUMANOS NA FUNÇÃO PÚBLICA**

"ESTAMOS ONDE PRECISAREM DE NÓS"

FICHA TÉCNICA

Instituição:

JURISLAB CONSULTING

Parceria:

Universidade Católica de Angola – UCAN

Unidade Orgânica:

Faculdade de Ciências Humanas

Órgão de Tutela:

Ministério do Ensino Superior, Ciência, Tecnologia e Inovação

Endereço:

Rua Pedro de Castro Van Dunem Loy, nº 24, Luanda, Angola

Caixa Postal: 2064, Telefone: (00244)222010916

E-mail: manuel.dala@ucan.edu

E-mail: formacao@jurislab.co.ao

SUMÁRIO

1. IDENTIFICAÇÃO DO CURSO

- Designação do curso
- Modalidade de ensino
- Total de horas
- Título conferido
- Unidade responsável
- Coordenação e equipa técnica

2. JUSTIFICAÇÃO: IMPACTO E PERTINÊNCIA

3. PÚBLICO ALVO, PERFIL DE ENTRADA

4. FUNDAMENTAÇÃO TEÓRICA E METODOLÓGICA

5. OBJECTIVOS

6. MODALIDADE DO CURSO

7. ESTRUTURA CURRICULAR

8. RECURSOS FINANCEIROS

9. CONSIDERAÇÕES FINAIS

IDENTIFICAÇÃO DO CURSO

Designação do Curso	Pós-graduação Profissional em Gestão de Recursos Humanos na Função Pública-PGPGRHFP.
Unidade Responsável	Faculdade de Ciências Humanas da Universidade Católica de Angola em parceria com a Jurislab Consulting.
Modalidade de Ensino	presencial
Total de Horas	360h
Título Conferido	Não confere grau académico
COORDENAÇÃO E EQUIPA TÉCNICA	
• Moreira Lopes	MSc – Coordenador
• Manuel Dala	MSc- Coordenador Científico (UCAN)
• Fiel do Rosário	Coordenador Executivo
• Paulina da Silva	Assistente administrativa(UCAN)

JUSTIFICAÇÃO: IMPACTO E PERTINÊNCIA

A formação exerce inegavelmente um papel fundamental para o progresso das sociedades e conseqüentemente das instituições. Com efeito, ela deve ser especializada com métodos de acompanhamento e de avaliação, que de forma objectiva e transparente evidenciem o crescimento das pessoas e as suas aptidões para os desafios colocados diariamente pela instituição.

Assim, o mercado da formação, pela sua importância e ligação directa às instituições, deve inovar sistematicamente recorrendo a técnicas que assegurem o crescimento dos quadros em ambientes exigentes e cada vez mais inovadores. Afinal, as mudanças no mercado de trabalho e não só, servem de laboratório para os provedores dos serviços formativos, pois eles devem estar um passo a frente das organizações na medida em que a eles é exigido soluções formativas, que satisfaçam as necessidades dos empregadores e preparem efectivamente os candidatos para os desafios, olhando para tal, em todas as suas dimensões.

A principal justificação para implementação da Pós-graduação Profissional em Gestão dos Recursos Humanos na Função Pública, agora proposto, trata-se da quase inexistência de cursos que objectiva capacitar os profissionais desta área de actuação com competência específica para o melhor desempenho da sua função. A sua implementação visa satisfazer uma grande demanda de formação aprofundada, especializada no domínio da gestão de recursos humanos na função pública.

Como bem identificado no Plano Nacional de Formação de Quadros (enquanto principal instrumento da estratégia de formação de quadros do país), do ponto de vista das respostas equacionadas para colmatar os défices que Angola apresenta, a primeira prioridade deve ser o reforço da oferta formativa interna, com base no investimento no fortalecimento da capacidade das instituições, o que resultará no aumento do número de profissionais e a sua qualificação, de preferência com base em recursos humanos nacionais.

Com este curso, a Faculdade de Ciências Humanas da Universidade Católica de Angola em parceria estratégica da com a Jurislab Consulting vai pretende procurar qualificar as os profissionais das áreas de Recursos Humanos da função pública, buscando o desenvolvimento de competências de gestão desejáveis para o contexto e transversal a outras áreas afins. É nesta perspectiva que se junta à Jurislab como parceiro no alcance dos objectivos acima referenciados.

A Jurislab é uma Instituição ligada a área de formação e nos últimos anos em função da sua natureza e âmbito de actuação, tem promovido formações, conferências e colóquios ligados ao Direito, gestão de pessoas, etc. Esta instituição entende que grande parte dos problemas profissionais, podem ser resolvidos por via de formação, preparação das pessoas, com trabalho das suas mentes, tal é que estas ideias foram transformadas em lema: "formar para transformar e desenvolver". Entretanto, tais desideratos só poderão ser cumpridos se a formação for adequada, sistematizada e acompanhada.

É dentro deste contexto que preparamos este curso diferenciado, que vai responder a problemas concretos colocados aos profissionais do Ministério das Finanças da República de Angola. Teremos assim, uma formação direccionada, prática e que vai avaliar os formandos em todos os momentos, sendo que após o processo formativo, os formandos passarão por um laboratório, onde por via de especialistas poderão medir o nível de aprendizagem e o seu impacto para a Instituição.

Para o efeito, a Universidade Católica tem contado com toda a experiência acumulada na oferta de cursos de pós-graduação voltados à gestão organizacional, alguns realizados em parceria com instituições nacionais (como a Jurislab Consulting) e estrangeiras de reconhecida competência. São considerados cursos de referência no nosso país, sendo a preferência das grandes organizações angolanas e estrangeiras a actuar no país, tendo formado vários profissionais que hoje ocupam cargos de topo, inclusive no Governo de Angola.

PÚBLICO ALVO E PERFIL DE ENTRADA

O curso tem como público-alvo, profissionais que desempenham tarefas na área de gestão de recursos humanos e outras afins. Tem de ser licenciado ou basta a vasta experiência na área?

FUNDAMENTAÇÃO TEÓRICA E METODOLÓGICA

Tendo em vista a qualidade da formação, esta será desenvolvida com uma componente essencialmente teórico-prática, que se pretende desenvolver nos formandos esteja embasada em três dimensões – os conhecimentos (o saber, as habilidades conceptuais), as habilidades técnicas (o saber fazer) e as atitudes éticas (o ser, o saber agir, que se consubstancia no âmbito profissional)

A metodologia a ser utilizada na formação será sustentada no recurso a várias técnicas de ensino a destacar: a análise e resolução de problemas, estudos de casos, exposição dialogada, exercícios em grupos, relatos de experiências e simulações, análise contextual, aplicação de exercícios práticos e trabalhos em grupo, sempre adaptadas à natureza dos módulos ministrados.

OBJECTIVOS

Os objectivos desta formação estão definidos em gerais e específicos os quais proporcionarão competências específicas.

Assim, definimos como objectivo geral:

- Propiciar sólida formação teórica e técnica no domínio gestão de recursos humanos que permita aos profissionais serem promotores de desenvolvimento de pessoas, grupos e organizações.

Os objectivos específicos:

- Analisar o regime aplicável à Gestão de Recursos Humanos na Função Pública;
- Identificar as competências-chave que deverão ser desenvolvidas para o exercício bem-sucedido dos recursos humanos;
- Perceber como os processos de Gestão de Recursos Humanos, tais como a análise e descrição de funções, recrutamento e selecção, avaliação de desempenho, gestão da formação, gestão de carreiras devem ser conduzidos na Função Pública.
- Aplicar regimes mais flexíveis à gestão do capital humano na Função Pública.

TÍTULO CONFERIDO

A participação no curso, com frequência mínima de 80% com avaliação positiva em todos os módulos confere ao formando um certificado de pós-graduação Profissional em Gestão de Recursos Humanos.

MODALIDADE DE CURSO

As sessões de formação são ministradas em formato presencial.

A Faculdade de Ciências Humanas e a Jurislab consulting, sediada em Luanda, com experiência comprovada em formações para gestores e técnicos das mais variadas áreas, terão a responsabilidade de assegurar as condições técnicas e administrativas, professores com elevada capacidade técnica e académica e a manutenção do curso e preparação dos espaços para leccionação.

Pretende-se que as turmas iniciam as sessões de aulas com pelo menos **25 alunos**, sendo que o limite máximo, para cada edição, é de **75 alunos**, correspondente a **três turmas**; contará com uma equipa de **7(sete) professores** que assegurará as sessões presenciais.

Serão considerados como requisitos, para a docência, os seguintes:

- Grau académico de doutor ou mestre (este último com experiência técnica apurada);
- Ser docente no ensino superior ou formador certificado

ESTRUTURA CURRICULAR

Os objectivos, a estrutura, os conteúdos e os métodos de ensino desta formação avançada encontram-se, nacional e internacionalmente, ajustados por serem similares aos de alguns dos mais relevantes programas formativos em gestão de Recursos Humanos.

O curso está estruturado em 10 (dez) módulos no total, com 24 unidades de crédito correspondendo a 360 horas totais em aulas presenciais.

Nº	Módulo	Total de Horas	Credito
1	Novas tendências de Gestão do Capital Humano na Função Pública	30H	2
2	Instrumentos de Gestão de Pessoas na Função Pública	30H	2
3	Instrumentos de Gestão de Pessoas no Sector Privado	30H	2
4	Gestão de Férias, Faltas e Licenças	30H	2
5	A Gestão de Carreiras na Função Pública	45H	3
6	Gestão e Avaliação de Desempenho na Função Pública	45H	3
7	Gestão da Formação e Desenvolvimento do Capital Humano na Função Pública	45H	3
8	O Processo de Preparação para a Reforma	45H	3
9	Ética e Deontologia Profissional na Função Pública	30H	2
10	Comunicação Profissional na Função Pública	30H	2
11	TOTAL	360H	24

PERFÍL DE SAÍDA E ÁREAS DE ACTUAÇÃO

Os formandos sairão aperfeiçoados com competências profissionais em matéria de Gestão Recursos Humanos

RECURSOS FINANCEIROS

O Curso será autossustentável e tem um custo de **1.350.000,00 (Um milhão e Trezentos e Cinquenta mil Kwanzas)**, por formando, incluindo todos os encargos a ele subjacentes (taxas de inscrição propina, recurso, revisão de prova, certificados).

CONSIDERAÇÕES FINAIS

A Faculdade de Ciências Humanas e a Jurislab Consulting, com a implementação do curso de pós-graduação profissional em Gestão de Recursos Humanos na Função Pública, almejam participar activa e empenhadamente no esforço de desenvolvimento de competências que permitam dar resposta às necessidades das organizações angolanas de profissionais capazes de conjugar as dimensões éticas, técnicas e comportamentais importantes para uma verdadeira gestão do capital humano.

Luanda, 24 de Abril de 2024.

Sede: Luanda, Distrito Urbano da Imbobota, Rua Major
Kanhangulo, Edifício 105
Telefone: 946754939/937407632-Luanda – Angola

